



Verantwortung für die Umwelt

SHPS

VO: SHPS ist ein führender, unabhängiger Anbieter von Gesundheitslösungen. Das Unternehmen hat Niederlassungen im ganzen Land und nutzt neuerdings die Kommunikationstechnologie, um die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern zu optimieren.

Lewis Athow: Mein Name ist Lewis Athow. Ich bin Senior TK-Analyst bei SHPS. Das Heimagenten-Programm hat sich als ein wesentlicher Faktor erwiesen, wertvolle Mitarbeiter an unser Unternehmen zu binden. Zudem hat sich herausgestellt, dass die Heimarbeit ein großer Anreiz bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter ist. Dies gilt vor allem für neue Pflegekräfte, weil die wenigsten Wettbewerber Heimarbeit anbieten – speziell in den Bereichen Pflege- und Beratungs-Einteilung im Raum Seattle.

VO: Heute hat SHPS über 150 feste Pflegekräfte und Supportmitarbeiter, die mit Avaya IP Agent und Avaya IP-Telefonen an Fernstandorten arbeiten. Mit Heimagenten benötigt SHPS kein zusätzliches Betriebsgelände mehr, obwohl das Geschäft stetig wächst. Das Unternehmen plant sogar die Verringerung des Büroraums in Seattle um 25 %. Dies bedeutet jährliche Einsparungen bei Energie, Wartung und Abfallentsorgung – ein dickes Plus für die Bilanz von SHPS ... und die Umwelt.

Lewis Athow: Der Wegfall der Fahrt zur Arbeit ist wahrscheinlich der größte Nutzen für die Umwelt. Dies bedeutet eine substanzielle Verbrauchsreduzierung fossiler Brennstoffe durch jeden einzelnen Mitarbeiter; der Beitrag zum Umweltschutz ist offensichtlich.

VO: SHPS weiß, dass intelligente unternehmerische Entscheidungen und Umweltschutz absolut kein Widerspruch sind.

Lewis Athow: Was in geschäftlicher Hinsicht für unser Unternehmen sinnvoll ist, ist oft auch für die Umwelt von Vorteil.



© 2008 Avaya Inc.